中建四局第一建设有限公司简介

一、 企业简介

中建四局第一建设有限公司（以下简称“中建四局一公司”），作为世界 500 强第 14 强——中国建筑股份有限公司旗下中国建筑第四工程局有限公司直属主力号码公司，公司拥有建筑工程施工总承包、水利水电施工总承包、公路工程施工总承包、市政公用工程施工总承包、装修装饰、地基基础、机电安装、消防设施、环保工程、古建筑工程和钢结构专业工程等 11 项资质。

中建四局一公司组建于 1953 年，注册地在广东省广州市。目

前，公司注册资金 17 亿元，年合同额超 400 亿元，营业收入超

200 亿元。企业下辖 5 个分公司和 2 家事业部，业务主要分布粤港澳大湾区、川渝黔经济区等地。

二、 公司主要作品

七十年来，公司承建了一大批地标性建筑和超高层、超大型项目，在业内获得了较高知名度。其中包含深圳凤凰大厦等在内的 30 余项鲁班奖工程和国优省优等优质工程项目。此外，随着恒丰贵阳中心（349.9 米）、华南理工大学国际校区（装配式项目）、富力盈凯广场（296.5 米）、东莞长安万科中心（260 米）、贵阳中天未来方舟（850 万平方米）、贵阳中天会展城（264 万平方米）、深圳恒大中心、珠海长隆横琴湾酒店（国内最大超五星级单体酒店）、海口新埠岛北部 4650 填海区项目（4650 亩）、汕头医学中心（总建筑面积 34.16 万平方米）、汕头莲阳河特大

桥（全长 6.503 千米）等一大批超高层项目、基础设施类项目及城市综合体工程的承接施工，中建四局一公司施工管理成功迈入“高、大、精、深”领域。

三、 需求专业

房屋建筑类：土木工程、工程管理、工程造价、工程力学、建筑学、给排水科学与工程、建筑环境与能源应用工程、建筑电气与智能化专业等。

基础设施类：市政工程、水利水电工程、交通工程、城市地下空间工程、道路桥梁与渡河工程、城乡规划、环境工程专业等。

安全机电类：安全工程、机械设计制造及其自动化等。

财务资金类：会计学、财务管理、经济学、金融学、投资学专业等。

职能管理类：行政管理、人力资源管理、法学、劳动关系、社会工作、汉语言文学、新闻学、思想政治教育、政治学与行政学、传播学、网络与新媒体、计算机科学与技术专业等。四、 主要工作区域

广州分公司：广州、中山、清远等地

珠海分公司：珠海、深圳、东莞、中山、江门等地西南分公司：成都、贵阳、重庆等地

基础设施分公司：江门、广州、云浮、湛江、肇庆、东莞、潮汕等地

总承包分公司：广州、佛山、东莞、无锡等地科教文卫事业部：广州及周边地区

深圳事业部：深圳及周边地区

五、 招聘要求

1.2025 年应届本科及以上学历；

1. 身体健康，品行端正；
2. 具有强烈的责任感和上进心，能吃苦耐劳，有较强的语言表达能力和人际关系管理能力，有较强的团队合作精神和学习能力；
3. 热爱建筑行业，认同企业文化和价值观；
4. 中共党员、学生干部、成绩优秀者优先。

六、 人才培养

1.新员工入职培训

1. 精心准备，领导关怀，面对面交流互动，畅所欲言。
2. 内、外部精选讲师讲授职业课程，往届优秀学员经验分享，助你变身职场达人。
3. 丰富多彩的拓展活动，让你迅速融入公司。2.“246”培养计划

2 个月项目跟班作业见习，4 个月项目管理岗位轮岗见习，6 个月定岗见习，了解建筑工地，掌握项目管理工作的职责、流程、制度，明确发展目标，学习专业知识和技能。

3.“双导师制”

从入职开始，即安排成长导师和专业导师，帮助新员工更快的适应职场生活，更好的转变为职场人，制定培养计划。

“246”培养计划只是开始，后续还有完备的青年人才三领计划（领航-领英-领创），为你的职业成长保驾护航。

4.“35810”人才工程

在毕业 3 年以上青年人才中培养一批项目中层管理者；在毕

业 5 年以上青年人才中培养一批项目高层管理者；在毕业 8 年以上青年人才中培养一批分公司部门负责人及分公司领导班子副职；在毕业 10 年以上青年人才中培养一批分公司领导班子正职。

七、 薪酬待遇

1. 工资：基本工资+奖金+津补贴
2. 福利：带薪年假、防暑降温费、健康体检、通信补贴、企业年金、节日福利、员工餐厅、集体生日会。
3. 津补贴：职（执）业津贴、年功津贴、住房补贴、地区补贴、交通补贴、项目施工津贴、特殊环境津贴、项目安全岗位津贴、借调津贴。
4. 公司还提供执业资格取证、专业技能、人际沟通等培训学习机会，同时拥有国家授权的自主评定职称权限。
5. 幸福工程：为员工提供高标准一日三餐，每年有一定数量的政府人才安居房及人才公寓分配。
6. 为符合条件人员解决广州集体户口；
7. 定期举办丰富多彩的活动：趣味运动会、篮球赛、足球赛、

羽毛球赛、乒乓球赛、电子竞技、晚会演出、诗朗诵、辩论赛、定向越野等。丰富员工的业余生活。

八、 招聘流程

1. 校园线下宣讲会。流程如下：企业预约宣讲会——进行校园宣讲——筛选简历——中建测评——组织面试——确定人选

——发放offer——签订协议；

1. 线上简历筛选。流程如下：官网发布招聘简章——定期筛选——中建测评——预约面试——确定人选——发放offer—— 签订协议；
2. 企业指定投递邮箱z j s j y g s x y z p @ 1 6 3 . c o m ，

邮件主题标明： 姓名+ 学校+ 专业+ 学历（ 工作地点）