**幸福基业2023级将才生校园招聘**

**一、公司企业介绍**

幸福基业物业服务有限公司成立于1999年，是一家规模领先、专注于城市服务的物业服务企业，**中国物业管理协会常务理事单位，荣膺2022年“中国物业服务百强企业”第13名，中国物业服务百强企业成长性TOP10，中国物业服务企业“潜力独角兽称号”。**幸福基业多业态服务组合模式全国唯一，所服务的业态类型包括城市公共空间服务、企业服务、社区服务、增值服务等四大类。有别于行业其他物业公司业态分类。

在**“中国领先的城市服务商”**的愿景下，提出“‘城’就幸福”的理念，通过专业化、一体化、智慧化的服务，精准匹配客户需求和服务资源，用服务和技术连接城市，致力于推动民生建设、维护社会和谐、促进城市可持续发展，为中国现代服务业的发展作出贡献。

**二、将才生培养与发展**

将才生定位：公司的封疆大吏，致力于培养成为团队负责人。

**三、发展的重要战略资源**

将才生项目于2012年正式启动，面向物业服务业务培养中高级管理者，旨在打造德才兼备、有勇有谋、独当一面的城市运营高级管理者。幸福基业坚持把将才生作为企业发展的战略资源。系统化的人才培养体系，清晰地成长培养路线，1年主管3年经理的培养规划，已经在将才生中得到很好的印证。

10年来，公司共培养将才生800余人，超90%的将才生已晋升为管理人员，更有多名将才生走上分公司总经理的岗位，将才生正逐渐成为公司管理干部的主力军。

**四、福利待遇**

* 入职首月1000元安置金
* 五险一金提供保障；保持领先，绩效导向调整薪资
* 1年主管3年经理的晋升速度
* 健康食堂、员工宿舍（3年免宿期）等衣食无忧的福利全覆盖

**五、招聘岗位**

* 储备业务经理23人

岗位职责：

①负责执行物业管理法规、政策及公司的各项管理规章，质量体系文件，工作计划和指令；

②负责所在项目的安防、维修、环境、客服的管理工作，定期向公司汇报片区工作情况；

③负责项目具体经营管理工作，完成公司下达的年度经营指标任务（客户满意度、服务品质、财务指标、无质量安全事故）；

④负责对内对外的沟通协调工作。

职位要求：

①2023年应届全日制本科、硕士；

②工商管理、市场营销、房地产开发与管理、园林等专业优先；

③较强的综合素质和学习能力，积极的工作态度和较强的抗压能力。

* 储备财务经理7人

岗位职责：

①基于公司战略，协助分公司总经理开展财务战略管理工作；

②组织并指导分公司全面预算及核算管理工作；

③组织并指导分公司财务督导体系搭建与完善，优化管控督导机制，控制经营风险；

④构建分公司财务人才梯队建设，满足集团未来业务需求。

职位要求：

①2023年应届全日制本科、硕士；

②财务管理、会计学、金融学等相关财务专业优先；

③熟练操作财务软件及电脑办公软件，如excle表格等。

* 储备人力经理4人

岗位职责：

①负责合理配置分公司人力资源，建立健全人事行政管理制度，全方位统筹人事行政工作；

②负责执行公司的激励机制及薪酬体系，充分发挥员工的积极性和创造性；

③根据公司发展战略，制定分公司人力资源部开展工作的短期与长期目标；

④负责管控分公司年度人员编制及部门预算。

职位要求：

①2023年应届全日制本科、硕士；

②人力资源相关专业优先；

③思路清晰，沟通能力强，细致有责任心，有一定的抗压能力。

* 储备工程经理4人

岗位职责：

①工程条线现场品质核查；

②针对风险大的设备组织编制维修方案并改造；

③分公司节能降耗负责方案制定、实施、统计；

④工程各类供方管理与监督。

职位要求：

①2023年应届全日制本科、硕士；

②工程管理、工程造价相关专业优先；

③具备较强的学习能力、沟通能力、执行能力。

**六、定向培养**

环北京 廊坊、固安、大厂、滕州、济南

环江苏 溧水、无锡、来安、滁州

环浙江 嘉善、杭州

环河南 新郑、武陟、长葛、焦作

环湖北 问津、武汉、鄂州

环安徽 合肥、舒城

环辽宁 沈阳

**七、面试流程**

简历投递→初面→复面→终面→offer

**八、简历投递**

